

ПРОТОКОЛ № 2
засідання конкурсної комісії
з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора
Харківської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 67 Харківської міської
ради Харківської області

27 травня 2019 року

На засіданні присутні:

Деменко
Ольга Іванівна - голова конкурсної комісії;

Леснікова
Оксана Юріївна - секретар конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії:

Д'ячков
Сергій Володимирович - від Ради керівників навчальних закладів
м. Харкова;

Тернавська
Тетяна Борисівна - від Ради керівників навчальних закладів
м. Харкова;

Почтарьова
Тетяна Геннадіївна - від трудового колективу Харківської
загальноосвітньої школи
I-III ступенів № 67 Харківської міської ради
Харківської області;

Репкіна
Галина Анатоліївна - від трудового колективу Харківської
загальноосвітньої школи
I-III ступенів № 67 Харківської міської ради
Харківської області;

Желтобрюхова
Тетяна Олегівна - від громадського об'єднання батьків учнів
Харківської загальноосвітньої школи I-III ступенів
№ 67 Харківської міської ради Харківської
області;

Федорова
Вікторія Олександрівна - від громадського об'єднання батьків учнів
Харківської загальноосвітньої школи I-III ступенів
№ 67 Харківської міської ради Харківської
області.

Веде засідання голова конкурсної комісії Деменко О.І.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, зазначила, що відповідно до п. 4.11. Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що перебуває у комунальній власності територіальної громади міста Харкова (далі – Положення), затвердженого рішенням 21 сесії Харківської міської ради 7 скликання від 22.08.2018 № 1202/18 конкурсна комісія є повноваженою за умови присутності а засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Головуючий також проінформувала присутніх, що на засіданні присутні 8 із 8 членів конкурсної комісії та запропонувала розпочати роботу.

Із головою конкурсної комісії погодилися усі присутні.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії, повідомила, що згідно з п. 6.5. Положення конкурсний відбір здійснюється в три етапи за результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 988-р;

- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

1. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, запропонувала такий порядок денний:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення регламенту роботи конкурсної комісії з обрання директора Харківської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 67 Харківської міської ради Харківської області (далі – ХЗОШ № 67).

2. Проведення I етапу конкурсного відбору – письмове тестування кандидата

на заміщення вакантної посади директора на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та оголошення його результату.

3. Проведення II етапу конкурсного відбору – перевірка професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання та оголошення його результату.

4. Проведення III етапу конкурсного відбору – заслуховування кандидата на заміщення вакантної посади директора з презентацією перспективного плану розвитку ХЗОШ № 67.

5. Визначення переможця конкурсного відбору на посаду директора ХЗОШ № 67.

1. УХВАЛИЛИ:

1.1. Затвердити порядок денний шляхом голосування.

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

2. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, про визначення регламенту роботи конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора ХЗОШ № 67. Відповідно до Положення тестування – до 20 хвилин, на вирішення ситуаційного завдання – до 30 хвилин, заслуховування презентації – до 15 хвилин. Крім того, на надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 5 хвилин, на обговорення результатів по кожному етапу – до 5 хвилин, на визначення переможця конкурсу – до 10 хвилин.

2. УХВАЛИЛИ:

2.1. Затвердити запропонований регламент:

- тестування до 20 хвилин;

- на вирішення ситуаційного завдання до 30 хвилин;

- заслуховування презентації перспективного плану розвитку ХЗОШ № 67 до 15 хвилин;

- надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії до 5 хвилин;

- обговорення результатів по кожному етапу до 5 хвилин;

- визначення переможця конкурсу до 10 хвилин.

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

3. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка зазначила щодо I етапу конкурсного відбору – письмового тестування кандидата на заміщення вакантної посади директора ХЗОШ № 67 допущено:

- Іванова Романа Романовича;

- Морогова Андрія Валерійовича.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії, проінформувала кандидатів про умови конкурсу на даному етапі. Секретар комісії зазначила, що під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватися один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

Перед початком тестування кожному кандидату буде надано конверт з бланком для заповнення своїх персональних даних. Після чого кандидат обирає собі конверт з тестовими завданнями, який відкриє після оголошення початку тестування. Загальний час тестування до 20 хвилин.

Після закінчення часу, відведеного на тестування, кандидат пакує в один конверт бланк з відповідями, а у другий – заповнений бланк з персональними даними та повертає обидва конверти секретарю. Секретарем буде присвоєно однаковий номер для конвертів з відповідями на тестові питання та із заповненим бланком персональних даних кандидата. Всім членам комісії будуть надані ключі правильних відповідей по тестовому завданню.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила початок I етапу.

По завершенню встановленого часу кандидати повернули конверти з відповідями секретарю конкурсної комісії, яка, в свою чергу передала конверт членам комісії для визначення результатів тестування, а конверти з персональними даними залишила у себе.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила результати тестування.

За результатами тестування:

- Іванов Роман Романович набрав бал – 0 (9 правильних відповідей);
- Морогов Андрій Валерійович набрав бал – 2 (20 правильних відповідей).

3. УХВАЛИЛИ:

3.1. Допустити до участі у II етапі конкурсного відбору – розв'язання ситуаційного завдання:

- Морогова Андрія Валерійовича

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

3.2. Не допустити до участі у II етапі конкурсного відбору – розв'язання ситуаційного завдання (п.6.21 Положення):

- Іванова Романа Романовича

«за» – 8

«проти» – 0

«утрималися» – 0

4. СЛУХАЛИ:

Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка наголосила, що II етап конкурсного відбору – перевірка професійної компетентності кандидата, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання та оголошення результатів.

Леснікова О.Ю., секретар конкурсної комісії повідомила, що ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидата використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність вимогам щодо професійної компетентності, комунікаційних якостей та вміння приймати рішення.

Перед початком II етапу кандидату буде надано конверт з бланком для розв'язання ситуаційного завдання. Кандидат бере конверт із ситуаційним завданням та після оголошення голови комісії про початок другого етапу розв'язує ситуаційне завдання. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається 30 хвилин.

Після розв'язання ситуаційного завдання або після закінчення часу, відведеного на його розв'язання, кандидат пакує бланки відповіді у конверт та надає секретарю.

Після отримання від кандидата конверту секретар конкурсної комісії передає членам конкурсної комісії тільки конверти з розв'язанням ситуаційного завдання для визначення результатів.

Визначення результатів розв'язання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати розв'язання ситуаційних завдань. Остаточною оцінкою за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок присутніх членів конкурсної комісії (у балах).

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила початок II етапу.

По завершенню встановленого часу кандидат повернув конверт з відповіддю секретарю конкурсної комісії, яка, в свою чергу передала конверт членам комісії для визначення результатів розв'язання ситуаційного завдання.

Деменко О.І., голова конкурсної комісії, оголосила результати.

За результатами II етапу:

- Морогов Андрій Валерійович набрав середній бал – 0,5 .

Згідно пункту 6.29 Положення кандидати, які отримали середній бал 0,5 не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

4. УХВАЛИЛИ:

4.1. Не допустити до участі у III етапі конкурсного відбору – публічний, відкритій презентації перспективного плану розвитку закладу.

- Морогова Андрія Валерійовича

«за» – 8

«проти» – 0

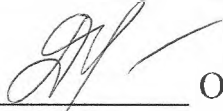
«утрималися» – 0

5. СЛУХАЛИ:


Деменко О.І., голову конкурсної комісії, яка повідомила, щодо згідно пункту 6.37 конкурсна комісія визнати таким що не відбувся: жодного з кандидатів не визнано переможців.

5.1. Лесніковій О.Ю., секретарю конкурсної комісії, оприлюднити на веб-сайті Департаменту освіти результати конкурсного відбору.

Голова комісії:

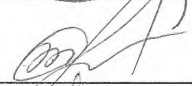

_____ О.І. Деменко

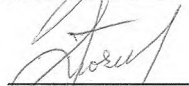
Секретар комісії :

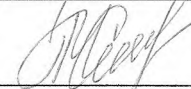

_____ О.Ю. Леснікова

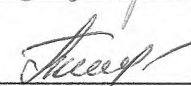
Члени комісії:

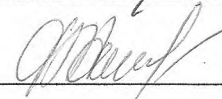

_____ С.В. Д'ячков


_____ Т.О. Желтобрюхова


_____ Т.Г. Почтарьова


_____ Г.А. Репкіна


_____ Т.Б. Тернавська


_____ В.О. Федорова